

ПРИНЯТО

решением Управляющего
Совета
МАОУ СОШ № 67
г. Томска

Протокол № 4
от «29» 08 2023 г.

ПРИНЯТО

Общим собранием
работников
МАОУ СОШ № 67
г. Томска

Протокол № 1
от «29» 08 2023
г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
МАОУ СОШ №67
г.Томска

Протокол № 1
от «29» 08 2023г.

УТВЕРЖДАЮ.

Директор МАОУ
СОШ № 67 г Томска
_____ Т.А. Лескова

Приказ № 210 -о
от «29» 08 2023 г.

Положение

о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 67 г. Томска

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников МАОУ средней общеобразовательной школы № 67 г. Томска (далее – школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач школы, введении новых ФГОС.

1.2 Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера работникам школы за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, заданных новыми ФГОС, высокое качество работы, напряжённость труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

1.3 Общий объём всех выплат стимулирующего характера работникам школы максимальным размером не ограничивается. Размер выплат стимулирующего характера определяется его личным трудовым вкладом с учётом конечных результатов работы школы.

1.4 Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с данным Положением, с учетом мнения представительного органа работников.

1.5 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам школы, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.6 При наличии экономии фонда оплаты труда, сэкономленные средства направляются на выплаты стимулирующего характера работникам школы и выплату материальной помощи.

1.7 Настоящее Положение действует с 01.09.2023 года и действует до замены его новым положением.

2. Виды материального стимулирования

2.1. В целях поощрения работников в школе применяются следующие виды материального стимулирования:

- надбавки стимулирующего характера;
- премии;

Премии выплачиваются:

2.1.1 за достижения высокой результативности в работе, за успешное выполнение наиболее важных и сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника на период её выполнение;

2.1.2 за высокое качество организации образовательного процесса – ежемесячно, с **учётом фактически проработанного времени в отчётный период**, в соответствии результатов работы каждого работника школы показателям качества их работы, определённых данным Положением, с

учётом результатов работы в предшествующий период. Данный вид премий устанавливается на следующий период в соответствии с набранными баллами за прошедший период, согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности работников МАОУ СОШ № 67 г. Томска;

2.1.3 в связи с празднованием Дня Учителя, Дня старшего поколения, 23 февраля, 8-го марта, Нового года премия выплачивается всем поровну, без учета стоимости балла;

2.1.4 в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80, лет.

3. Формирование фонда стимулирования школы

3.1 Формирование фонда стимулирования школы осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год.

3.2. Фонд стимулирования школы формируется из следующих источников:

– часть основного фонда оплаты труда школы на стимулирующие выплаты из средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общего образования;

– фонд оплаты труда на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ из внебюджетных средств, из доходов от платных услуг;

4. Порядок, условия и размер стимулирующих выплат

4.1. Педагогическим работникам может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения учреждения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 4 000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

4.2. Работникам, выполняющим работы по общепрофессиональной профессии рабочего согласно ЕТКС по 9 разряду и выше, может устанавливаться без ограничения срока действия персональная надбавка стимулирующего характера в размере, определяемом путем вычитания 2000 рублей из тарифной ставки рабочего по Единой тарифной сетке, при условии, что работник выполнял указанную трудовую функцию по состоянию на 1 сентября 2009 года.

4.3. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1000 рублей.

4.4. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин). Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности

(преподаваемых дисциплин). Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

4.5. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка:

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающего со слова «**Заслуженный**» в размере **5000 рублей**;
- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающего со слова «**Народный**» в размере **6000 рублей**;
- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности **ведомственного почетного звания (нагрудного знака)** в размере **300 рублей**;

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

4.6. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с п. 5.10. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города Томска, утвержденного постановлением администрации города Томска от 31.05.2010 №488.

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающей получение выплат	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер (руб.)
За стаж работы библиотечным работником	5-10 лет	Стаж работы в должности библиотекаря	695,00
	10-15 лет		940,00
	15-20 лет		1080,00
	20-25 лет		1355,00
	Свыше 25 лет		1560,00

4.7. Педагогическим работникам школы устанавливается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 1000 рублей, при условии, что количество учащихся в классе равно двадцати пяти. В случае увеличения (уменьшения) количества учащихся в классе размер данного вознаграждения изменяется пропорционально количеству учащихся, в коррекционных классах – 1000 руб. при количестве 12 чел., в случае увеличения (уменьшения) количества учащихся в классе размер данного вознаграждения изменяется пропорционально количеству учащихся.

4.8. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы:

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающей получение выплат	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер (руб.)
За стаж работы (выслугу лет) в образовательном учреждении	3-5 лет	Педагогический стаж работы в ОУ	600,00
	5-10 лет		800,00
	10-25 лет		1000,00
	Свыше 25 лет	Педагогический стаж работы в ОУ, при условии наличия средств	1000,00

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально

4.9. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию:

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающей получение выплат	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер (руб.)
За наличие квалификационной категории	I категория	Наличие документального подтверждения квалификационной категории	1350,00
	Высшая категория		2025,00

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию выплачивается по основной должности по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за квалификационную категорию устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.11. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за статус молодого специалиста:

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплат	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер (руб.)
За молодого специалиста	Диплом	Трудоустройство не позднее 3-х месяцев	1000,00

На основании Постановления Губернатора Томской области от 10.02.2012 №13 «Об учреждении ежемесячной стипендии Губернатора Томской области молодым учителям областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области» молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

- до 1 года - 2000 рублей;
- от 1 года до 2 лет - 3000 рублей;
- от 2 лет до 3 лет - 4000 рублей.

4.13.25. Работникам учреждения дополнительно устанавливается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя:

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплат	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер (руб.)
Вознаграждение за классное руководство	Наличие классного руководства в 1-11 классах	Выполнение функций классного руководителя	5000,00

отработанному времени.

4.12. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров):

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)	Фактор, обуславливающий получение выплат
За индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров)	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12	На основе тарификации
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	34,99	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального	37,82	

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)	Фактор, обуславливающий получение выплат
	(коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория		
	I квалификационная категория	40,86	
	высшая квалификационная категория	43,89	
	ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37	
	ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	50,86	

Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за работу с детьми со сложными дефектами речи:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)	Фактор, обуславливающий получение выплат
За работу с детьми со сложными дефектами речи	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	23,87	На основе тарификации
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,2	
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	28,77	
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	31,49	
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	34,04	
	I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	36,77	
	высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	39,5	
	ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	42,63	
	ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	45,77	

Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за работу в специальных (коррекционных) классах в соответствии:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)	Фактор, обуславливающий получение выплат
За работу в специальных (коррекционных) классах	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы высшее профессиональное образование без	24,12 за 1 час	На основе тарификации в данном классе

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)	Фактор, обуславливающий получение выплат
	предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52 за 1 час	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11 за 1 час	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97 за 1 час	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	34,99 за 1 час	
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория	37,82 за 1 час	
	I квалификационная категория	40,86 за 1 час	
	Высшая квалификационная категория	43,89 за 1 час	

4.13. Работникам также могут устанавливаться следующие ежемесячные надбавки стимулирующего характера:

4.13.1.. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка пропорционально отработанному времени (рассчитывается от нагрузки) за проверку тетрадей:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты за 18 часов (руб)	Фактор, обуславливающий получение выплат
За проверку тетрадей	1-4 классы	730,00	Регулярная проверка тетрадей
	по русскому языку и литературе, математике -5-11 классы	1095,00	
	по информатике, иностранному языку истории, обществознанию, географии, биологии, химии, физике, черчению, технология, основы проектирования,	365,00	

4.13.3. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка:

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплат	Размер выплаты (руб.)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
За заведование кабинетом	-учебно-методическим кабинетом	2000	Содержание кабинета в соответствии с нормами и требованиями
	-обслуживающего труда, мастерскими	365	
	-спортивным залом	365	
	-лыжной базой	365	
	-малым спортивным залом	365	

4.13.4. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за руководство методическими и предметными объединениями, творческими группами:

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплат	Размер выплаты (руб.)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
За руководство	Наполняемость МО за 1 чел.	100,00	Своевременное

методическим объединением, предметным объединением, творческой группой	Наполняемость МО от 15 человек и выше	1500,00	представление отчетов, руководство объединением

К надбавкам стимулирующего характера **работников** относятся следующие ежемесячные выплаты:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер (руб.)	Фактор, обуславливающий получение выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности
4.13.5	За организацию дотационного питания обучающихся, оформление документов и отчетов	1500 (дети с ОВЗ) 4500 (отдельные категории граждан, 1-4 кл., работа с родительской общест.)	Качественная организация дотационного питания, своевременная сдача отчетов, предоставление документов на сайт, родительский контроль питания)
4.13.6	За руководство профсоюзной организацией	4000,00	Руководство профсоюзной организацией(разовая выплата по итогам года)
4.13.7	За работу по составлению и корректировке школьного расписания в 5-11 классах	5000,00	Составление расписания в соответствии с требованиями и своевременная корректировка в течении учебного года в 5-11 классах
4.13.8	Ведение учета заболеваемости и предоставление отчетов	1000,00	Заполняемость и своевременное предоставление актуальной информации
4.13.9	За обеспечение абсолютной успеваемости на государственной (итоговой) аттестации	613,00 за 1 час	Работа по индивидуальной образовательной траектории для обучающихся 9-11 классов
4.13.10	За руководство психолого-педагогическим консилиумом (ППК)	500,00	Подготовка заседаний , сбор необходимой документации , проведение заседаний
4.13.11	За подготовку детей к олимпиадам, конференциям регионального, всероссийского и международного уровней	613,00 за 1 час	Работа по индивидуальной образовательной траектории для обучающихся 1-11 классов
4.13.12	Курирование работы « умной» спортивной площадки на территории школы	2500,00	Контроль организации пребывания людей в урочное и внеурочное время.
4.13.13	Контроль работы с адаптированными программами для детей с ОВЗ с тяжелыми нарушениями речи(вариант 5.2.)	1000,00	Доступность обучения детей с ограниченными возможностями
4.13.14	За работу по оформлению внутренней и внешней территории школы	6000,00	Регулярная работа, направленная на оформление территории школы
4.13.15	За развитие коллективно-творческой деятельности (реализация городских программ воспитания и социализации)	1000,00	Работа со сторонними ОУ при организации внеурочной деятельности
4.13.16	За выполнение обязанностей внештатного инспектора по охране прав детства	730,00	работы по защите прав детей, охраны детства, работу с детьми сиротам, детьми инвалидами
4.13.17	За организацию и проведение спортивных соревнований различного уровня: школа, район, город, область и т.д., проведение мероприятий по физическому воспитанию для жителей микрорайона	4000,00	Разносторонняя организация внеклассной работы по физическому воспитанию
4.13.18	За руководство в школе инновационным проектом на базе Образовательного центра «Сириус», «Код будущего», олимпиады НТО	2000,00	Организация работы и своевременное представление информации об участии и исполнении проекта
4.13.19	Контроль реализации национальных проектов «Билет в Будущее», «Проектория», ведение школьных страниц в соц. сетях	5000,00	Организация работы и своевременное представление информации

№ п/п	Наименование выплаты	Размер (руб.)	Фактор, обуславливающий получение выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности
4.13.20	За психолого-педагогическое сопровождение инновационных процессов обучения и воспитания	500,00	Регулярное психолого-педагогическое сопровождение инновационных процессов
4.13.21	За работу в группах углубленного содержания образования в 10-11 кл.	613,00 за 1 час	Работа по индивидуальной образовательной программе для обучающихся 10-11 классов
4.13.22	За организацию работы в региональной автоматизированной информационной системе ПФДО	1000,00	Доступность обучения детей по программам дополнительного образования
4.13.23	Руководство школьным спортивным клубом (ШКС), школьным театром	1000,00	Руководство клубом и своевременное предоставление информации о деятельности клуба на сайте школы
4.13.24	За работу с одаренными детьми	3000,00	Индивидуальная работа с детьми с повышенными способностями к обучению
4.13.25	За подготовку документов и ведение работы на электронной торговой площадке	4000,00	Своевременное предоставление отчетов, заключение договоров
4.13.26	За работу с компьютерным оборудованием	988,00	Работа в кабинете информатики
4.13.27	За работу с химическими реактивами	988,00	Работа в кабинете и лаборантской химии
4.13.28	За наставничество, внедрение, обобщение и распространение передового педагогического опыта	3000,00 (разовая выплата по итогам года)	Регулярное наставничество
4.13.29	За организацию работы в автоматизированной информационной системе ФРДО	500,00	Своевременное заполнение базы данных
4.13.30	За обеспечение - разработку критериев оценивания, методического, организационно-технологического и информационного оценочного инструментария, рабочих программ	1000,00 выплата по результатам работы	Соответствие требованиям критериев
4.13.31	За участие в работах при подготовке школы к новому учебному году (июнь – август)	3000,00	Выполнение работ вне должностных обязанностей
4.13.32	За организацию и проведение государственной итоговой аттестации: ОГЭ и ЕГЭ	2000,00	Качественная организация работы в течении учебного года
4.13.33	За ведение табеля учета рабочего времени, оформление больничных листов	3000,00	Ежедневное ведение табеля учета рабочего времени, своевременная сдача табеля в бухгалтерию
4.13.34	За заполнение базы данных АИС «Сетевой Город»	4500,00	Своевременное заполнение базы: расписание, учебные планы, КТП
4.13.35	Организация работы с интерактивным музеем	500,00	Привлечение обучающихся к работе в школьных музеях
4.13.36	За работу со сторонними организациями дополнительного образования при организации внеурочной деятельности для обучающихся» группы риска»	5000,00	Работа со сторонними ОУ при организации внеурочной деятельности
4.13.37	Ведение работы в электронной базе библиотечного фонда	1500,00	Своевременное заполнение базы данных
4.13.38	За работу с библиотечным фондом	3000,00	Работа со сторонними организациями и фондами
	Учебно –вспомогательный и младший обслуживающий персонал		
4.13.39	За организацию работы в региональной автоматизированной информационной системе (ФРДО, ЕГИСО,)	5000,00	Своевременное заполнение базы данных
4.13.40	За работу с кадрами, с пенсионным фондом по оформлению пенсионных и других документов	5500,00	Своевременное заполнение базы данных и предоставление

№ п/п	Наименование выплаты	Размер (руб.)	Фактор, обуславливающий получение выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности
			информации
4.13.41	За работу с архивом школы	4000,00	Регулярная работа с архивом школы
4.13.42	За организацию воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе	2000,00	Постановка на учет, снятие с учета сотрудников, заполнение базы ВУБ
4.13.43	За работу с информационными системами «Паспорт школы», «Сетевой Город. Образование», «Е-услуги», СБИС	5000,00	Своевременное заполнение информационных систем
4.13.44	За подготовку документов и ведение работы на электронной торговой площадке	6000,00	Своевременное предоставление документов на торговую площадку, отчетов по заключенным договорам, выполнение работ связанных с закупками.
4.13.45	За выполнение функций администратора официального сайта школы	5500,00	Своевременный сбор, выставление, удаление и обновление информации на школьный сайт
4.13.46	За организацию работы по проведению медицинских осмотров работников школы	1500,00	Организация своевременного прохождения медицинских осмотров работниками школы
4.13.47	За обеспечение бесперебойной эксплуатации технических средств, хранение, учет электронных документов, защиту информации	3000,00	Бесперебойная работа технических средств, защита информации
4.13.48	За работу не входящую в функциональные обязанности	6000,00	Выполнение поручений, не взводящих в должностные обязанности
4.13.49	За подготовку оборудования и аппаратуры, приборов ТСО к проведению экзаменов, лабораторных, практических и демонстрационных работ, ведение учета расходуемых материалов при проведении всех видов работ: получение и хранение необходимых материалов для организации лабораторных, практических и демонстрационных работ	4000,00	Своевременное предоставление на обслуживание в различные организации
4.13.50	За организацию работы по озеленению территории школы	2000,00	Качественное выполнение благоустроительных работ по озеленению
4.13.51	Мониторинг за работой системы видеонаблюдения	2000,00	Качественное содержание системы видеонаблюдения
4.13.52	За интенсивность уборки территории в весенний и летний период, в осенний и зимний период	6000,00	Регулярная работа, направленная на уборку территории школы
4.13.53	За работу с компьютерным оборудованием	752,00	Выполнений требований охраны труда
4.13.54	За ненормированный рабочий день	6000,00	Ненормированный рабочий день
4.13.55	За работу в системе СБИС	3000,00	Регулярная работа, направленная на предоставление финансово-хозяйственных документов, счетов, актов, счет-фактур, договоров и т.д.
4.13.56	За организацию работы в школьных музеях, проведение экскурсий, праздников, квестов для жителей микрорайона	6000,00	Привлечение обучающихся к работе в школьных музеях
4.13.57	За расширение зоны обслуживания	6000,00	Регулярная работа, направленная на уборку территории школы

4.14. Премии работникам школы (за исключением АУП) за достижения высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряженность, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг

должностных обязанностей работника, устанавливаются на учебный год или время выполнения порученного объема работ с ежемесячной выплатой в размере до 3-х должностных окладов.

4.15. Размер премий конкретного работника школы, указанных в п.4.14. настоящего Положения, может быть снижен при ухудшении показателей его работы, снижения её качества, нарушений трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб обучающихся и их родителей, а также по иным основаниям.

4.16. Премирование работников школы, включая административно-управленческий персонал, также проводится:

- в связи с празднованием Дня Учителя, Дня старшего поколения, 23 февраля, 8-го марта, Нового года всем поровну по согласованию с профсоюзным комитетом школы;
- в связи с юбилейными датами работников: 50, 55, 60,65, 70,75 ,80 лет в размере 4000 рублей.

4.17. Премия, указанная в п.2.1.2 настоящего Положения, устанавливается работнику в соответствии критериям эффективности профессиональной деятельности для каждой категории работников, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.19. Премия работникам школы, указанная в п.2.1.2 настоящего Положения, не начисляется (депремирование) в случае наложение дисциплинарного взыскания на работника школы в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них функций и полномочий в отчетном периоде. Премия стимулирующего характера работникам школы выплачивается уменьшенной на 40 % в случае наложение дисциплинарного взыскания на работника школы в виде замечания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них функций и полномочий в отчетном периоде

5.1. Критерии эффективности профессиональной деятельности учителя

Показатели стимулирования деятельности учителя 1 степени за _____ месяц
 ФИО учителя _____

№ п/п	Показатель	Оценка деятельности в баллах	Выдаваемые нормы стандарта качества Деятельности учителя	Фактическое значение деятельности (самооценка) <i>Обоснование</i> Запол-нять на класс	Максимальный балл	РМП (+,-, перспек-тива) (заполняет-ся админи-страцией)	Ито-говый балл	
1.	Качественная успеваемость при 100% абсолютной успеваемости (ноябрь, январь, апрель, май) (заполняется администрацией)	Норма – 1 б. Выше – 2 б.	Повышение (от3 до7%) – 1б., (от8 до12%)-2б.		Мах- 3б.			
			I ступень	60%				
			I класс	Норма – 1б.				
2.	Своевременное представление школьной документации	Норма – 1 б.	Заполняется администрацией		Мах – 2б.			
	Заполнение электронных журналов и дневников	Норма – 3б.			Мах– 3б.			
3.	Презентация педагогического опыта (статья, открытый урок, выступление МО, ПС, МС, конференции, семинаре,)		Школа +2б. Город +4б. Область +6б. (Расписываем мероприятие-уровень, дата и тема)					
4.	Проведение мероприятия		Организация + проведение - 2Б					

		на параллель, школу						
5.		Участие в реализации городских программ. (Расписываем мероприятие)		Участие -2б Призеры – 4б				
6.		Социальная активность обучающихся: участие в конкурсах, конференциях, социальных проектах по предметным областям разного уровня	Очные участие	Город – 0, 5 Область, регион, Россия – 1б	Max 20б.	–		
			Очные призеры	Школьный- 0,5б. Город -1,5 б. Область, регион, страна -2б.				
			Заочные участие	Область, регион, Россия – 0,25б				
			Заочные призеры	Область, регион, страна -0,5б.				

_____ « ____ » _____ 2020 г.
(подпись)

Критерии эффективности профессиональной деятельности учителя 2, 3 уровня образования

за _____ месяц

ФИО _____

№ п/п	Показатель	Оценка деятельности в баллах	Выдаваемые нормы стандарта качества Деятельности учителя	Фактическое значение деятельности (самооценка) <i>Обоснование</i>	РМП (+,-, перспектива) (заполняется администрацией)	Итоговый балл
1. Учебные достижения обучающихся:						
1.1	Качественная успеваемость при 100% абсолютной успеваемости (ноябрь, январь, апрель, май)	Ниже – 0 б. Норма – 1 б. Выше – 2 б.		Норма кач.усп.		
			II ступень	40%		
			III ступень	40%		
1.2.	Работа с детьми имеющими справки ОВЗ; слабыми, иноязычными (индивидуальная работа)	Ниже – 0 б. Норма – 3 б.	Ниже нормы – не занимаются Норма – занимаются (подтверждающие документы)			
1.3.	Коэффициент за работу в выпускных классах, ЕГЭ: - по математике и русскому языку - предметы по выбору	От 50% об-ся До 50% об-ся	4 балла 2 балла 1балл			
2.	Предметные олимпиады (городские, областные, межрегиональные) Заполнять после подведения итогов	Участник (сертиф.)	Город – 1б. Область, регион ,Россия– 1,5			
		Призеры:	Школа – 1б Город -2б. Область, регион, страна -3б.			
3.	Качество работы со	Ниже – 0 б.	Норма – своевременность			

	школьной документацией. электронный журнал	Норма – 1 б. 5 баллов	заполнения и отсутствие замечаний (заполняется администрацией)			
4.	Участие в сетевых проектах школы по приказу ДО №529 от 09.09.16г., проектах и программах по образовательной робототехнике, муниципальной школьной инновац. площадке, проектах взаимодействия с ВУЗами, городских, областных, региональных программах..		500руб. (Расписываем мероприятие)			
Участник (сертиф.)		Город – 1б. Область, регион, Россия – 1,5				
Призеры:		Школа – 1б Город -2б. Область, регион, страна -3б. Для многократных призовых мест - 0,5б.				
5.	Участие в профессиональных конкурсах		Участие -заоч формы – 300 руб., Призер очной формы– 5000руб.			
6.	Результаты внеуроч. деятельности по предметам: предметные недели, конкурсы, конференции, фестивали, спортивные соревнования и т.п.		Участие – 1 б. (не менее 5чел.) Организация и проведение – 2б. Призеры: Школа – 1б Город -2б. Область, регион, страна -3б. Для многократных призовых мест - 0,5б			
7.	Продукт инновац. деят-ти: выступление на пед. совете с опытом инновацион. работы; на семинарах и мероприятиях разного уровня и тиражирование опыта		Школа +3б. Город +5б. Область +7б. С (Расписываем мероприятие)			

_____ « _____ » _____ 20 ____ г.
(подпись)

5.3. Критерии эффективности профессиональной деятельности заведующего хозяйством:

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Своевременное обеспечение работников школы предметами, необходимыми для нормальной деятельности школы	Наличие на складе необходимых материалов	Ежемесячно	1 балл
2.	Планирование работ по восстановлению и ремонту зданий и выполнение их, в соответствии с планом	Документальное подтверждение	Ежемесячно	2 балла
3.	Экономия тепло-, водо- и энергоресурсов.	Своевременная подача показаний приборов в снабжающую организацию, анализ и принятие необходимых мер по экономии	1 раз в год	5баллов
4.	Высокое качество подготовки и проведение всех видов ремонтных работ	Высокое качество подготовки и проведение всех видов ремонтных работ	Ежемесячно	10 баллов
5.	Результативное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	Призовое место Участие Присутствие в группе поддержки	Ежемесячно	5 баллов 2 балла 1 балл
6.	Надбавка за интенсивность, высокий объем работы	1. Дополнительная работа. 2. Устранение аварийных ситуаций. 3. Уборка после аварийных ситуаций. 4. Ремонт в ОУ.	Единовременно по мере выполнения работы	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов

5.4. Критерии эффективности профессиональной деятельности преподавателя-организатора ОБЖ

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Установление контактов с внешними организациями, способными оказать содействие школе при подготовке к функционированию при угрозе и во время чрезвычайных ситуаций	Документальное подтверждение	Ежемесячно	2 балла
2.	Результативное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	Призовое место Участие	Ежемесячно	10 баллов 5 баллов
3.	Выступление на конференции, семинаре, «круглом столе», педагогическом совете школы, МО (очно)	За каждое участие	По мере проведения	Региональный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Школьный уровень – 2 балла
4.	Участие в сетевых программах (конкурс на соискание стипендии Губернатора ТО, премии в сфере образования Администрации Города Томска, ПНПО)	Документальное подтверждение	По мере проведения	10 баллов независимо от результатов
5.	За опубликованную работу в сборнике статей	Количество документально подтверждённых статей за каждую	Ежемесячно	За каждую работу 5 баллов
6.	Участие педагога в профессиональных конкурсах, вошедших в перечень муниципальных региональных всероссийских конкурсов профмастерства	Документальное подтверждение	По мере проведения	Призовое место (1,2,3,4) - 10 баллов Финалист - 10 баллов Участие -- 10 баллов
7.	Участие в заочных профессиональных конкурсах, проводимых департаментом образования Города Томска, ВУЗами г.Томска и государственными учреждениями	Документальное подтверждение	По мере проведения	Призовое место (1,2,3) - 10 баллов Участие -- 5 баллов

5.5. Критерии эффективности профессиональной деятельности педагога-психолога

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Проективные методики и диагностическое обследование по запросу.	Диагностика и обработка данных, наличие интерпретации Выполнение в полном объеме и в соответствии с социальным запросом	Ежемесячно	11 балл
2.	Работа с обучающимися Консультации при индивидуальном запросе. Консультирование по вопросам планирования карьеры (самоопределения). Консультирование по проблемам профилизации обучения. Консультирование по проблемам развития памяти и внимания. Консультирование по проблемам профилактики стрессовых состояний (адаптация, подготовка к экзаменам, зачетам, защита, публичным выступлениям). Консультирование по проблемам межличностного взаимодействия. Консультирование по подготовке к ЕГЭ выпускников III степени обучения. Консультирование по вопросам социализации личности обучающихся.	Наличие положительной динамики Высокая результативность	1 раз в четверть	3 балла
3.	Работа с родителями Проведение тематических родительских собраний и по запросам классных руководителей.	Наличие положительной динамики Высокая результативность Документальное подтверждение (ведение журнала учета консультаций,	1 раз в четверть	3 балла

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
	Консультации по индивидуальному запросу. Консультирование по проблемам набора в первый класс. Консультирование по результатам психодиагностических исследований. Консультирование по проблеме адаптации обучающихся I, II и III ступеней обучения. Консультирование по вопросам профильного обучения. Консультирование по вопросам социализации личности детей Консультирование по проблемам межличностного взаимодействия.	проводимых с родителями)		
4.	Работа с педагогами Консультация педагогов по результатам психодиагностических обследований I, II и III ступеней обучения (мониторинги). Консультация педагогов по личным проблемам, связанным с профессиональной деятельностью. Консультирование по разрешению конфликтных ситуаций.	Наличие положительной динамики Высокая результативность Документальное подтверждение (ведение журнала учета консультаций, проводимых с педагогами)	1 раз в четверть	1 балл
5.	Проведение консультаций в режиме Skype	За каждого	Ежемесячно	2 бала
6.	Результативное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	Призовое место Участие	Ежемесячно	5 баллов 1 балл

5.6. Критерии эффективности профессиональной деятельности учителя-логопеда

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Мониторинг личностного развития интеллекта четвероклассников при поступлении в среднее звено	Мониторинг и статистический отчет в наличии имеется В наличии имеется аналитическое сопровождение и выводы	Ежемесячно	1 балл
2.	Проективные методики и диагностическое обследование по запросу.	Диагностика и обработка данных, наличие интерпретации Выполнение в полном объеме и в соответствии с социальным запросом	Ежемесячно	2 балла
3.	Работа с обучающимися Консультации при индивидуальном запросе. Консультирование по проблемам развития памяти и внимания.	Наличие положительной динамики Высокая результативность	1 раз в четверть	1 балл
4.	Работа с родителями Проведение тематических родительских собраний и по запросам классных руководителей. Консультации по индивидуальному запросу. Консультирование по проблемам набора в первый класс. Консультирование по результатам психодиагностических исследований. Консультирование по проблеме адаптации обучающихся I, II и III ступеней обучения.	Наличие положительной динамики Высокая результативность Документальное подтверждение (ведение журнала учета консультаций, проводимых с родителями)	Ежемесячно	1 балл
5.	Работа с педагогами Консультация педагогов по результатам обследований детей I, II и III ступеней обучения (мониторинги).	Наличие положительной динамики Высокая результативность Документальное подтверждение (ведение журнала учета консультаций, проводимых с педагогами)	Ежемесячно	5 баллов
6.	Участие в конкурсах, конференциях, методических объединениях, творческих объединениях.	Результаты обученности обучающихся	Ежемесячно	1 балл
7.	Результативное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	Призовое место Участие	Ежемесячно	10 баллов 5 баллов

5.7. Критерии эффективности профессиональной деятельности педагога-библиотекаря

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
-------	------------	---------------------	---------------	-------

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Высокая читательская активность.	Норма- 50% обучающихся посещают библиотеку.	Ежемесячно	4 балла
2.	Участие в методической и инновационной деятельности	Документальное подтверждение	Ежемесячно	Международный уровень – 4 баллов Федеральный уровень – 2 баллов Региональный уровень – 2 баллов Муниципальный уровень – 1 балл
3.	Использование компьютерных технологий и современных информационно-поисковых систем	Регулярное использование компьютерных технологий и современных информационно-поисковых систем	Ежемесячно	2 балла
4.	Надбавка за интенсивность, высокий объем работы	1.Дополнительная работа. 2. Устранение аварийных ситуаций. 3. Уборка после аварийных ситуаций. 4.Ремонт в школе.	Единовременно по мере выполнения работы	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов

5.8. Критерии эффективности профессиональной деятельности социального педагога

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Организация разнообразных видов деятельности обучающихся, ориентируясь на особенности их личности, развитие их мотивации к соответствующим видам деятельности, познавательных интересов, способностей, используя компьютерные технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности	При условии документального подтверждения (ведение документации индивидуальной работы с детьми группы риска, трудными, социально-незащищенными с начала учебного года)	Ежемесячно	5 баллов
2.	Результативное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	Призовое место Участие	Ежемесячно	5 баллов 2 балла

5.9. Критерии эффективности профессиональной деятельности секретаря

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	Ежемесячно	10 баллов
2.	Надбавка за интенсивность, высокий объем работы	1.Дополнительная работа. 2. Устранение аварийных ситуаций. 3. Уборка после аварийных ситуаций. 4.Ремонт в школе.	Единовременно по мере выполнения работы	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов

5.10. Критерии эффективности профессиональной деятельности делопроизводителя

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	Ежемесячно	10 баллов
2.	Надбавка за интенсивность, высокий объем работы	1.Дополнительная работа. 2. Устранение аварийных ситуаций. 3. Уборка после аварийных ситуаций. 4.Ремонт в школе.	Единовременно по мере выполнения работы	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов

5.11. Критерии эффективности профессиональной деятельности инженера по обслуживанию ЭВМ

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	Ежемесячно	10 баллов

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
2.	Надбавка за интенсивность, высокий объем работы	1.Дополнительная работа. 2. Устранение аварийных ситуаций. 3. Уборка после аварийных ситуаций. 4.Ремонт в школе.	Единовременно по мере выполнения работы	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов

5.12. Критерии эффективности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	Ежемесячно	10 баллов
2.	Надбавка за интенсивность, высокий объем работы	1.Дополнительная работа. 2. Устранение аварийных ситуаций. 3. Уборка после аварийных ситуаций. 4.Ремонт в школе.	Единовременно по мере выполнения работы	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов

5.13. Критерии эффективности профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	Ежемесячно	10 баллов
2.	Надбавка за интенсивность, высокий объем работы	1.Дополнительная работа. 2. Устранение аварийных ситуаций. 3. Уборка после аварийных ситуаций. 4.Ремонт в школе.	Единовременно по мере выполнения работы	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов

5.14. Критерии эффективности профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания (электромонтера)

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	Ежемесячно	10 баллов
2.	Надбавка за интенсивность, высокий объем работы	1.Дополнительная работа. 2. Устранение аварийных ситуаций. 3. Уборка после аварийных ситуаций. 4.Ремонт в школе.	Единовременно по мере выполнения работы	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов

5.15. Критерии эффективности профессиональной деятельности ночного сторожа

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	Ежемесячно	10 баллов
2.	Надбавка за интенсивность, высокий объем работы	1.Дополнительная работа. 2. Устранение аварийных ситуаций. 3. Уборка после аварийных ситуаций. 4.Ремонт в школе.	Единовременно по мере выполнения работы	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов
3.	Оперативное выполнение отдельных поручений по хозяйственным работам	Выполнение работы, не входящий в должностные обязанности	Единовременно по мере выполнения работы	4 балла

5.16. Критерии эффективности профессиональной деятельности вахтера

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	Ежемесячно	10 баллов
2.	Надбавка за интенсивность, высокий объем работы	1.Дополнительная работа. 2. Устранение аварийных ситуаций. 3. Уборка после аварийных ситуаций. 4.Ремонт в школе.	Единовременно по мере выполнения работы	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов

5.17. Критерии эффективности профессиональной деятельности гардеробщика

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	Ежемесячно	10 баллов
2.	Надбавка за интенсивность, высокий объем работы	1. Дополнительная работа. 2. Устранение аварийных ситуаций. 3. Уборка после аварийных ситуаций. 4. Ремонт в школе.	Единовременно по мере выполнения работы	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов

5.18. Критерии эффективности профессиональной деятельности слесаря-сантехника

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	Ежемесячно	10 баллов
2.	Надбавка за интенсивность, высокий объем работы	1. Дополнительная работа. 2. Устранение аварийных ситуаций. 3. Уборка после аварийных ситуаций. 4. Ремонт в школе.	Единовременно по мере выполнения работы	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов

5.19. Критерии эффективности профессиональной деятельности дворника

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	Ежемесячно	12 баллов
2.	Надбавка за интенсивность, высокий объем работы	1. Дополнительная работа. 2. Устранение аварийных ситуаций. 3. Уборка после аварийных ситуаций. 4. Ремонт в школе.	Единовременно по мере выполнения работы	3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов

VI. Порядок определения выплат стимулирующего характера

6.1. Работа с критериями и показателями оценок деятельности сотрудников школы проходит в несколько этапов:

1. Получение каждым сотрудником Критериев эффективности профессиональной деятельности, утвержденной Управляющим советом школы.

2. Самооценка качества труда (в течение 2-х дней).

3. Административный контроль и корректировка результатов предъявляемой деятельности сотрудников в соответствии с имеющимися данными (2 дня).

4. Вынесение решения о распределении средств стимулирующего характера протоколно совместной комиссией по распределению средств стимулирующего фонда оплаты труда за высокие результаты и качество выполняемых работ.

5. Согласование протоколно проекта приказа о распределении средств стимулирующего характера профсоюзной организацией.

6. Издание приказа по школе.

6.2. Размер премии по результатам работы каждого работника школы в соответствии показателям качества на текущий период для каждой категории работников определяется следующим образом:

- Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период на премирование для каждой категории работников, согласно пункту 5 данного Положения, разделить на общую сумму баллов, данной категории работников. В результате получается денежный вес каждого балла.

- Денежный вес 1 балла умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер премии конкретного работника за текущий период.

6.3. Премии, устанавливаемые за достижения высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника, устанавливаются по мере необходимости директором школы с согласованием

профсоюзного комитета школы. В связи с празднованием Дня Учителя, 23 февраля, 8-го Марта , Нового Года премии устанавливаются всем поровну.

VII. Материальная помощь

7.1. Материальная помощь может оказываться работникам школы, включая директора, согласно поданному работником заявлению, по согласованию с профсоюзным комитетом.

7.2. Условия оказания материальной помощи:

№ п/п	Материальная помощь	Размер
1	Для приобретения путевки с целью лечения или поправки здоровья после перенесенного или хронического заболевания	до двух окладов
2	В связи с тяжелым или продолжительным заболеванием; тяжелым материальным положением	до 10000 руб.
3	В связи с погребением близких родственников (в случае смерти работника школы материальная помощь может быть оказана членам его семьи)	до 8000 руб.
4	В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления или кражи	до двух окладов
5	Оказание материальной помощи к отпуску	до двух окладов
6	Оказание материальной помощи в связи с днем рождения, рождением ребенка	до 5000 руб.
7	Многодетным матерям, матерям – одиночкам, имеющим на иждивении детей в возрасте до 18 лет, детей-студентов, не состоящих в браке в возрасте до 23 лет	до одного оклада

VIII. Итоговые положения

8.1. Настоящее положение может быть изменено по решению общего собрания трудового коллектива.

8.2. В случае необходимости внесения изменений в положение директор школы создает инициативную группу, которая в течение двух недель разрабатывает изменения и дополнения к существующему положению.

8.3. Новая редакция положения принимается Управляющим Советом школы, согласовывается с профсоюзным комитетом школы, утверждается и вводится приказом директора школы.

8.4. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2023 г. и действует до принятия нового Положения.