

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №67 г. ТОМСКА**

Иркутский тракт, 51/3, г. Томск, 634049, тел./факс: 75–18–22

СОГЛАСОВАНО

Решением Управляющего Совета
Протокол № 1 от 15.09.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы №67
_____ Т.А. Лескова
Приказ № 226-о от 15.09.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НАПРАВЛЕНИЯХ РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ,
ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ УСЛУГ
в МАОУ СОШ №67 г. Томска**

Доходы, полученные от оказания платных услуг, распределяются следующим образом:

1. Вознаграждение по договорам гражданско-правового характера с начислениями до **54%** от фактических поступлений от дохода от оказания платных услуг.

2. Все денежные средства, оставшиеся после уплаты вознаграждения по договорам гражданско-правового характера, взносов во внебюджетные фонды принимаются за 100 % и расходуются на укрепление материально-технической базы и обеспечение деятельности учреждения:

2.1. на оплату коммунальных услуг без учета отопления – пропорционально доле платных услуг в общей сумме доходов учреждения

2.2. на оплату услуг связи;

2.3. на уплату налогов и сборов, иных обязательных платежей;

2.4. на оплату услуг по ремонту и содержанию имущества (в том числе заправка картриджей, благоустройство территории, диагностика и ремонт оборудования, и т.п.);

2.5. на оплату медикаментов и перевязочных средств;

2.6. на арендную плату за пользование имуществом;

2.7. на укрепление и развитие материально-технической базы учреждения (приобретение основных средств, материальных запасов);

2.8. на оплату прочих услуг сторонних организаций (в том числе информационные, рекламные, полиграфические; подписка на периодические издания; повышение квалификации; оплата найма жилья, командировочных; организация экскурсий и других культурно-массовых мероприятий, образовательных программ для учащихся; участие обучающихся в конкурсах, конференциях, тренингах, олимпиадах и т.п.) и физических лиц (по договору возмездного оказания услуг или договора подряда).

3. Ежемесячная стимулирующая надбавка руководителю учреждения – 3%.