Приложение 2

к приказу от 19.03.2025 № 55-о

**Дорожная карта по реализации программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МАОУ СОШ № 67 г. Томска на 2025—2028 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Показательреализации | Ожидаемые результаты | Сроки | Ответственные |
|  | **Актуализация нормативно-правовых актов и документов по реализации программы методического сопровождения молодых педагогов и развитию системы наставничества** |
| 1. | Актуализация дорожной карты и программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников | 100% | Наличие программы на сайте школы | Апрель 2025года, далееПОСТОЯННО | Зам.директора по МРОтв.за сайт |
| 2. | Размещение актуальной информации, разделов по методическому сопровождению молодых педагогов и системы наставничества на сайте школы | 100% | Наличие разделов на сайтешколы, наполнение и актуализация информации | Апрель 2025 года,далееПОСТОЯННО | Зам.директора по МРОтв.за сайт |
| з. | Размещение актуальной информации, создание разделов по методическому сопровождению молодых педагогов и системы наставничества на сайте школы | 10000 | Наличие разделов на сайтешколы, наполнение и актуализацияинформации | Апрель 2025 года,далееПОСТОЯННО | Зам.директора по МРОтв.за сайт |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Мероприятие | Показатель реализации | Ожидаемые результаты | Сроки | Ответственные |
| **Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников** |
| 1. | Методическая поддержка по работе с нормативными документами, знакомство с локальными нормативными актами образовательной организации | 2025 год — 2 мероприятия и последующие годы | Наличие перечня нормативных документов на сайте школы | Ежегодно | Директор школы |
| 2. | Информирование по юридическим аспектам в работе молодых педагогов и наставников | 2025 год — 100% (от числа обратившихся) ипоследующие годы | Наличие информации на сайте школы | Ежегодно | Директор школы |
| 3. | Организация и проведение мероприятий, мастер—классов, тренингов и т.д. для адаптация молодых пeдaгогов инаставников к новому функционалу | 2025 год — не менее4 мероприятий и последующие годы | Наличие информации о проведенных мероприятиях на сайтешколы | Ежегодно | Зам.директора по МРОтв.за сайт |
| **Реализация информационно-методической поддержки** |
| 1. | Участие в семинарах и методических мероприятиях по представлению опыта образовательных организаций по работе с молодыми педагогами, наставниками, в том числе:* педагогические мастерские;
* семинары;
* форумы;
* конференции и др.
 | 2025 год — не менее4 мероприятий и последующие годы | Наличие документов о предоставлении опыта педагогического работника | Ежегодно | Молодые педагогическиеПедагоги-наставники |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Мероприятие | Показатель реализации | Ожидаемые результаты | Сроки | Ответственные |
| 2. | Участие в мероприятиях по повышению квалификации молодых педагогов и наставников, в том числе через участие в курсах повышения квалификации, выездных семинарах, конференциях, как эффективных элементов развития ироста уровня педагогического мастерства | 2025 год — 50%(молодых педагогов и наставников) и последующие годы | Наличие документов, подтверждающих прохождение курсов повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях | Ежегодн | Молодые педагогическиеПедагоги-наставники |
| 3. | Участие наставников и молодых педагогов в конкурсахпрофессионального мастерства: региональном конкурсе проектов для молодых педагогов «Через тернии к звездам» и региональном конкурсе «Наставничество» | 2025 год — 60 a (молодых педагогов и наставников)2026 год — 65%2027 год — 70%2028 год — 75% | Обеспечено участие педагогов | Ежегодн | Педагоги наставникиМолодые педагоги |
| **Развитие сообщества молодых педагогов и наставников** |
| 1. | Включение молодых педагогов и наставников в совместные мероприятия для сообществ молодых педагогов и наставников:* конкурсы;
* игровые чемпионаты;
* квесты;
* слеты и др.
 | 2025 год — 50%(молодых педагогов и наставников) 2026 год — 60%2027 год — 68%2028 год — 75% | Наличие информации о совместных проведенных мероприятия на сайте школы | Ежегодн | Молодые учителяПедагоги— наставники |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N-°п/п | Мероприятие | Показательреализации | Ожидаемые результаты | Сроки | Ответственные |
| **Отчетность** |
| 1. | Мониторинг форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые 3 года работы | 2025 г. — 2мониторингаи в последующие годы | Аналитический отчет | 1 и 2полугодия ежегодно | Зам.директора по МР |